



**Kampus  
Merdeka**  
INDONESIA JAYA



# RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

**TAHUN  
2022**



**PPK BADAN LAYANAN UMUM  
UNIVERSITAS NUSA CENDANA**

## KATAPENGANTAR

Puji syukur pada Tuhan Yang Maha Esa atas segala hikmat dan karunia-Nya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Universitas Nusa Cendana tahun 2022 dapat diselesaikan.

Rencana Kinerja Tahunan Universitas Nusa Cendana adalah implementasi dari Rencana Strategis 2020-2024 dan Rencana Operasional yang merupakan rencana kinerja tahunan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 1 tahun yang akan datang.

RKT ini menjadi dasar untuk (1) penyusunan rencana kerja dan anggaran tahunan; (2) Penetapan kinerja antara Rektor dengan Mendikbudristek; (3) Dasar penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP); (4) Kegiatan Monitoring dan Evaluasi; dan (5) sebagai dasar penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN).

RKT ini dapat disesuaikan apabila ada perubahan atas sasaran dan target yang sudah ditetapkan sesuai dengan dinamika dan tuntutan oleh semua pemangku kepentingan serta ketersediaan sumber daya.

Kupang, 2022  
a.n. Rektor  
Wakil Rektor Bidang Perencanaan,  
Kemahasiswaan, dan Sistem Informasi,



Dr. Afri S. Bale, S.T., M.Eng  
NIP. 197904232005011002

## DAFTAR ISI

|                                                     |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| KATA PENGANTAR.....                                 | i  |
| DAFTAR ISI.....                                     | ii |
| I. PENDAHULUAN.....                                 | 1  |
| II. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN .....            | 1  |
| 2.1.VISI.....                                       | 2  |
| 2.2.MISI.....                                       | 2  |
| 2.3.TUJUAN .....                                    | 2  |
| 2.4.SASARAN.....                                    | 3  |
| III. RENCANA KINERJA TAHUNAN UNDANA TAHUN 2022..... | 3  |
| 3.1. PENETAPAN INDIKATOR DAN SASARAN TAHUNAN .....  | 9  |
| IV. PENUTUP .....                                   | 10 |

## **I. PENDAHULUAN**

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis (Renstra) Universitas Nusa Cendana tahun 2020-2024, yang memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran.

Dokumen RKT tahun 2022 Universitas Nusa Cendana ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen RKT ini berisi misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatifnya dan program-program payung untuk kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi 2020-2024. Termasuk didalamnya penetapan indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dalam mewujudkan Universitas Nusa Cendana sebagai universitas berdaya saing.

Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit – unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali untuk mencapai tujuan dan sasaran Universitas Nusa Cendana.

## **II. VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2022 Universitas Nusa Cendana merupakan penjabaran Rencana Strategis Universitas Nusa Cendana yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas Nusa Cendana dan didasarkan atas visi, misi, dan tujuan Universitas Nusa Cendana. Renstra Universitas Nusa Cendana merupakan

pedoman dan arah kebijakan untuk menentukan arah pengembangan universitas dalam 5 tahun ke depan, maka disusunlah visi, misi, tujuan, nilai, dan sasaran Universitas Nusa Cendana.

## 2.1. VISI

Visi Universitas Nusa Cendana Tahun 2020–2024 adalah ***“Undana mendukung Visi dan Misi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan serta Kementerian Keuangan melalui peningkatan mutu, relevansi dan daya saing Global berbasis budaya lahan kering kepulauan”***.

## 2.2. MISI

Misi yang diusung dalam Rencana Strategis Undana 2020-2024 untuk mewujudkan visi tersebut adalah sebagai berikut:

1. Perluasan dan Peningkatan Akses, Mutu Pendidikan Tinggi yang relevan, adil, Inklusif yang berciri budaya lahan kering kepulauan;
2. Pengembangan Karakter, Minat, Bakat dan Kesejahteraan Mahasiswa;
3. Peningkatan mutu sumberdaya dan tata kelola Pendidikan Tinggi yang partisipatif, transparan, dan akuntabel yang berbasis digital;
4. Peningkatan layanan Blu yang efektif, efisien dan produktif

## 2.3. TUJUAN

Rumusan target dijelaskan sebagai tujuan yang akan dicapai Undana dari penyusunan rencana kinerja tahunan yaitu:

1. Memperluas akses dan mutu Pendidikan Tinggi;
2. Melaksanakan Tridarma Perguruan Tinggi yang bermutu, relevan, adil, Inklusif dan berciri budaya lahan kering kepulauan;

3. Mengembangkan Karakter, Penalaran, Minat, Bakat dan Kesejahteraan Mahasiswa;
4. Meningkatkan mutu sumberdaya dan terwujudnya tata kelola Pendidikan Tinggi yang partisipatif, transparan, dan akuntabel;
5. Digitalisasi manajemen pelayanan akademik dan non akademik; dan
6. Meningkatkan efektifitas, efisiensi dan produktifitas *revenue generating unit*.

## 2.4. SASARAN

Sasaran Universitas Nusa Cendana merupakan penggambaran hal yang ingin diwujudkan melalui tindakan-tindakan yang diambil guna mencapai misi dan tujuan yang telah ditetapkan.

## III. RENCANA KINERJA TAHUNAN UNDANA TAHUN 2022

| SASARAN KEGIATAN                                            | NO  | URAIAN KEGIATAN<br>INDIKATOR KINERJA UTAMA           | SATUAN    | TARGET |       |
|-------------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------|-----------|--------|-------|
|                                                             |     |                                                      |           | SEM 1  | TAHUN |
| (1)                                                         | (2) | (3)                                                  | (4)       | (5)    | (6)   |
| Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel | 1   | Rasio Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional      | %         | 33     | 70.03 |
|                                                             | 2   | Realisasi Pendapatan BLU                             | Miliar Rp | 95     | 200   |
|                                                             | 3   | Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi aset          | Miliar Rp | 3      | 11    |
|                                                             | 4   | Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU: | %         | 60     | 117   |
|                                                             |     | Persentase tindak lanjut rekomendasi Dewas           | %         | 50     | 100   |
|                                                             |     | Tersedia Office Automation                           | Aplikasi  | tsd    | tsd   |
|                                                             |     | Persentasi penggunaan fasilitas perbankan CMS        | %         | 100    | 100   |
|                                                             |     | Tersedia layanan BLU berbasis teknologi terintegrasi | Sistem    | tsd    | tsd   |
|                                                             |     | Update data profil pada BIOS                         | %         | 100    | 100   |

|                                                 |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |     |     |
|-------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|-----|
|                                                 |   | Tersedia dashboard layanan dan kinerja untuk kepentingan manajerial BLU                                                                                                                                                                                                                            | Sistem   | tsd | tsd |
|                                                 |   | Publikasi values maupun logo BLU SPEED pada Gedung/bangunan, website dan media social                                                                                                                                                                                                              | %        | 100 | 100 |
|                                                 |   | Tersedia inovasi layanan                                                                                                                                                                                                                                                                           | Inovasi  | tsd | tsd |
|                                                 |   | Melakukan Self Assessment Maturity Rating BLU                                                                                                                                                                                                                                                      | Kegiatan | 1   | 1   |
| Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi | 5 | Kesiapan Kerja Lulusan: Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.                                                                                                                                                           | %        | 40  | 80  |
|                                                 | 6 | Mahasiswa diluar kampus: Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.                                                                                                             | %        | 15  | 30  |
| Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggiS  | 7 | Dosen diluar kampus: Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir | %        | 10  | 20  |
|                                                 | 8 | Kualifikasi Dosen: Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.                                                         | %        | 15  | 40  |

|                                                                              |    |                                                                                                                                                                                                                                         |           |     |      |
|------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----|------|
|                                                                              | 9  | Penerapan Riset Dosen:<br>Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.                                                  | %         | 0   | 0,25 |
| Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran                             | 10 | Kemitraan Program Studi:<br>Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.                                                                                                                         | %         | 20  | 50   |
|                                                                              | 11 | Pembelajaran Dalam Kelas:<br>Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi. | %         | 25  | 50   |
|                                                                              | 12 | Akreditasi Internasional:<br>Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.                                                                                    | %         | 0   | 5    |
| Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi | 13 | Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB                                                                                                                                                                                              | Peringkat | --  | BB   |
|                                                                              | 14 | Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 85                                                                                                                                                             | Nilai     | --  | 85   |
| Tata Kelola bercirikan excellence university governance:                     | 15 | Mutu Layanan:                                                                                                                                                                                                                           |           |     |      |
|                                                                              |    | Persentase Fakultas dan Prodi melaksanakan SPMI sesuai siklus PPEPP                                                                                                                                                                     | %         | 100 | 100  |
|                                                                              |    | Persentasi Prodi akreditasi Internasional (termasuk prodi yang melakukan persiapan)                                                                                                                                                     | %         | 10  | 10   |
|                                                                              |    | Persentasi Prodi akreditasi Unggul (termasuk prodi yang melakukan persiapan)                                                                                                                                                            | %         | 30  | 30   |

|  |    |                                                                                                                         |           |      |      |
|--|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|------|
|  |    | Persentase Prodi akreditasi baik sekali (termasuk prodi yang melakukan persiapan)                                       | %         | 60   | 60   |
|  |    | Persentase persiapan Akreditasi PT                                                                                      | %         | 50   | 100  |
|  |    | Jumlah Prodi baru (termasuk usulan)                                                                                     | Prodi     | 3    | 3    |
|  |    | Jumlah Lomba mahasiswa tingkat nasional/internasional yang dilaksanakan                                                 | Kegiatan  | 2    | 11   |
|  |    | Jumlah PKM yang lolos ke PIMNAS                                                                                         | PKM       | --   | 3    |
|  |    | Jumlah mahasiswa yang menerima beasiswa                                                                                 | Mahasiswa | 3000 | 7000 |
|  |    | Persentase peningkatan Dosen Fungsional Lektor Kepala (termasuk usulan) terhadap jumlah dosen                           | %         | 3    | 5    |
|  |    | Persentase Dosen Fungsional Guru Besar (termasuk usulan) terhadap jumlah dosen                                          | %         | 0,3  | 1    |
|  |    | Rasio Dosen dan Mahasiswa                                                                                               | Rasio     | 1:30 | 1:30 |
|  |    | Persentase tendik memiliki sertifikat profesi atau sertifikat pengembangan diri/keahlian sesuai fungsional atau tupoksi | %         | 15   | 30   |
|  |    | Persentase peningkatan minat masuk                                                                                      | %         | 10   | 10   |
|  |    | Persentase peningkatan mahasiswa asing                                                                                  | %         | 10   | 10   |
|  |    | Persentase peningkatan mahasiswa luar NTT                                                                               | %         | 10   | 10   |
|  | 16 | Kualitas Birokrasi:                                                                                                     |           |      |      |
|  |    | Persentase pelaksanaan Reformasi Birokrasi Undana (termasuk unit kerja yang ditetapkan)                                 | %         | 100  | 100  |
|  |    | Tersedia dokumen rencana kerja tahunan (termasuk rencana aksi) bidang akademik                                          | Dokumen   | tsd  | tsd  |
|  |    | Tersedia dokumen rencana kerja tahunan (termasuk rencana aksi) bidang administrasi umum dan keuangan                    | Dokumen   | tsd  | tsd  |

|  |    |                                                                                                                                                                                     |           |        |        |
|--|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|--------|
|  |    | Capaian Kinerja (termasuk penilaian internal per semester)                                                                                                                          | Nilai     | Min 40 | Min 75 |
|  |    | Persentase pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen Undana dan Unit Kerja (termasuk rapat tinjauan manajemen evaluasi dan tindak lanjut program Undana tahun 2022)                      | %         | 50     | 100    |
|  |    | Persentase pelaporan kinerja pada Sistem Informasi kementerian (termasuk PDDikti, Tracer study, SISTER, SINTA, SIMKATMAWA, Laporan Kerma, Aplikasi keuangan, Aplikasi BMN, dsb nya) | %         | 50     | 100    |
|  |    | Tersedia Tracer study dan Profil alumni                                                                                                                                             | Laporan   | tsd    | tsd    |
|  |    | Peringkat Liga BLU (data PINDAI DIKTI)                                                                                                                                              | Peringkat | --     | 25     |
|  |    | Peringkat Klasterisasi PT                                                                                                                                                           | Peringkat | --     | ≤125   |
|  |    | Peringkat Webometrics                                                                                                                                                               | Peringkat | --     | ≤125   |
|  | 17 | Kualitas Sarana dan Prasarana: Persentase peningkatan kualitas dan kuantitas sarana prasarana Undana                                                                                | %         | 20     | 100    |
|  | 18 | Optimalisasi Sistem Informasi: Persentase optimalisasi sistem informasi                                                                                                             | %         | 20     | 100    |
|  | 19 | Kualitas Income Generating Unit (ICU):                                                                                                                                              | %         | 50     | 100    |
|  |    | Persentase peningkatan jumlah pendapatan BPU dan ICU lain                                                                                                                           | %         | 100    | 200    |
|  |    | Penambahan unit baru ICU                                                                                                                                                            | Unit      | --     | 1      |

|  |                                                                                                                    |         |     |     |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----|-----|
|  | Tersedia dokumen rencana kerja tahunan (termasuk rencana aksi) bidang kemahasiswaan dan alumni                     | Dokumen | tsd | tsd |
|  | Tersedia dokumen rencana kerja tahunan (termasuk rencana aksi) bidang perencanaan, kerja sama dan sistem informasi | Dokumen | tsd | tsd |
|  | Persentase terlaksananya kegiatan rutin bidang akademik per semester                                               | %       | 100 | 100 |
|  | Persentase terlaksananya kegiatan rutin bidang administrasi umum dan keuangan per semester                         | %       | 100 | 100 |
|  | Persentase terlaksananya kegiatan rutin bidang kemahasiswaan dan alumni                                            | %       | 100 | 100 |
|  | Persentase terlaksananya kegiatan rutin bidang perencanaan, kerja sama dan sistem informasi                        | %       | 100 | 100 |
|  | Tersedia Laporan Kinerja bidang akademik (per semester)                                                            | Dokumen | tsd | tsd |
|  | Tersedia Laporan Kinerja bidang administrasi umum dan keuangan (per semester)                                      | Dokumen | tsd | tsd |
|  | Tersedia Laporan Kinerja bidang kemahasiswaan dan alumni (per semester)                                            | Dokumen | tsd | tsd |
|  | Tersedia Laporan Kinerja bidang perencanaan, kerja sama dan sistem informasi (per semester)                        | Dokumen | tsd | tsd |
|  | Tersedia laporan Kinerja Undana (per semester)                                                                     | Laporan | tsd | tsd |
|  | Tersedia laporan keuangan Undana (per semester)                                                                    | Laporan | tsd | tsd |
|  | Persentase pelaksanaan SPIP                                                                                        | %       | 100 | 100 |
|  | Persentase tindak lanjut hasil audit KAP, Inspektorat, BPKP, BPK                                                   | %       | 50  | 100 |
|  | Opini laporan Keuangan                                                                                             | Opini   | --  | WTP |

## PROGRAM DAN ANGGARAN

| NO  | PROGRAM/IKU                                         | ANGGARAN               |                        |
|-----|-----------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
|     |                                                     | PNBP/BLU               | RM/BOPTN               |
| (1) | (2)                                                 | (3)                    | (4)                    |
| 1   | Rasio Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional     | 25.625.000             | 136.044.524.000        |
| 2   | Realisasi Pendapatan BLU                            | 5.375.669.030          | 17.789.000             |
| 3   | Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi aset         | 1.332.499.350          |                        |
| 4   | Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU | 10.061.335.199         | 46.300.000             |
| 5   | Kesiapan kerja lulusan                              | 2.839.038.770          | 216.727.000            |
| 6   | Mahasiswa diluar kampus                             | 4.331.309.388          | 1.666.258.850          |
| 7   | Dosen diluar kampus                                 | 2.912.491.000          | 6.055.000              |
| 8   | Kualifikasi Dosen                                   | 446.844.000            |                        |
| 9   | Penerapan riset dosen                               | 12.641.242.613         |                        |
| 10  | Kemitraan Program Studi                             | 3.785.267.900          | 10.725.000             |
| 11  | Pembelajaran dalam kelas                            | 5.530.386.897          | 609.646.300            |
| 12  | Akreditasi Internasional                            | 184.962.000            |                        |
| 13  | Predikat SAKIP                                      | 60.416.000             |                        |
| 14  | Mutu Layanan                                        | 5.544.112.478          | 85.618.700             |
| 15  | Kualitas Birokrasi                                  | 96.605.803.164         | 2.853.092.000          |
| 16  | Kualitas Sarana dan Prasarana                       | 20.975.019.811         | 940.880.150            |
| 17  | Optimalisasi Sistem Informasi                       | 918.475.400            |                        |
|     | <b>TOTAL</b>                                        | <b>173.570.498.000</b> | <b>142.497.616.000</b> |

### 3.1 PENETAPAN INDIKATOR DAN SASARAN TAHUNAN

Arah Kebijakan yang merupakan strategi utama dalam pencapaian sasaran diwujudkan dalam program. Pelaksanaan program diwujudkan dalam kegiatan tahunan. Penetapan indikator kinerja dalam masing-masing kegiatan telah ditetapkan dalam Renstra sehingga penetapan indikator dan sasaran tahunan merupakan sinkronisasi antara sasaran dan indikator kinerja tahunan.

#### **IV. PENUTUP**

Rencana Kinerja Tahunan Universitas Nusa Cendana merupakan perwujudan operasional dari Rencana Strategis yang telah disusun. Oleh karena itu, Rencana Kinerja Tahunan menjadi pedoman dalam pelaksanaan strategi agar visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan dapat sesuai sasaran.